



**ISTITUTO COMPRENSIVO
DI SCUOLA MATERNA , ELEMENTARE E MEDIA "E.COMPARONI"
Via Della Repubblica, 4 - 42011 BAGNOLO IN PIANO (RE)**

C.F.80016210355 codice univoco: UFLC1W

Tel. 0522/951222(Media) - 0522/951290(Elem.) - 0522/952034(Mat.) - Fax 0522/951435

Segreteria Tel. 0522/957194 - uff. alunni 0522/957147- uff. personale

E-mail: comprensivobagnolo@virgilio.it - reic818007@pec.istruzione.it

Sito: www.icbagnoloinpiano.gov.it

Prot.9423/C15

Bagnolo in Piano, 3/10/2018

Contratto di prestazione d'opera professionale per l'affidamento dell'incarico RSPP esterno - D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.

TRA

L'Istituto Comprensivo "E. Comparoni" con sede a Bagnolo in Piano (R.E.) cap. 42011 - via della Repubblica, 4, rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Dr.ssa Nunzia Nardiello, e domiciliata per la sua carica presso l'Istituto Comprensivo "E. Comparoni" di Bagnolo in Piano RE) – codice fiscale 80016210355;

E

**COIN CONSULTECH s.r.l.
Via Treccani 2/C-42122 Reggio Emilia
C.F. e partita Iva : 02508800352**

VISTO

il D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. ed in particolar modo l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua tra gli obblighi del "datore di lavoro" la designazione del R.S.P.P.; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VERIFICATO

che nella Istituzione Scolastica non è presente personale in possesso dei requisiti richiesti o che si sia dichiarato disponibile ad assumere il ruolo di R.S.P.P. (art. 32 comma 8 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);

VISTO

che si rende necessario avvalersi della collaborazione e della prestazione d'opera di esperti esterni e quindi di procedere all'individuazione del responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione esterno ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 332 del citato decreto legislativo;

VISTA

l'offerta della Ditta COIN CONSULTECH S.r.l. Prot.9340/C15 del 2/10/2018

VISTA

la determina a contrarre Prot.9341/C15 del 2/10/2018

VISTO

che la ditta COIN CONSULTECH ha presentato offerta di prestazione d'opera e ha proposto il sig. FERRARINI MAURO come esperto di servizi ad enti operante nello specifico settore, in materia di salute e Sicurezza sul lavoro in quanto possiede le specializzazioni professionali richieste dall'interdisciplinarietà del "problema prevenzione, protezione e sicurezza";

CONSIDERATO

che il sig. Ferrarini Mauro, - è stato individuato come esperto, è in possesso delle capacità e dei requisiti professionali nell'ambito delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i. desumibili dal curriculum vitae allegato,

Si conviene e si stipula quanto segue

ART.1

OGGETTO

Il sig. FERRARINI MAURO, individuato quale esperto consulente, si impegna a prestare la propria opera professionale nell'ambito dell'attività in epigrafe, consistente nello svolgimento per l'espletamento dei servizi di seguito indicati per conto di COIN CONSULTECH :

Consulenza in materia di igiene e sicurezza sul lavoro in generale

Incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dei relativi compiti così come previsti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.:

a) Individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'istituto in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione scolastico (SPP);

b) Elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e dei sistemi di cui all'art. 28, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e i sistemi di controllo di tali misure;

c) Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività;

d) Proposizione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici;

e) Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza sul lavoro, consistenti nelle riunioni periodiche da tenersi almeno una volta all'anno ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. nei locali della scuola.

f) Assistenza in caso di Ispezione da parte di organi di vigilanza e controllo sulla materie di

igiene e sicurezza sul lavoro da parte di Ispettori del Lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari ISPEL, ecc.;

g) Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;

h) Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività.

Controllo documentazione in materia di sicurezza:

- Documento di Valutazione dei rischi;
- Documento di Valutazione Rischio Incendio
- Piano di emergenza e procedure di evacuazione;
- Registro dei controlli periodici;
- Comunicazioni inviate all'Amministrazione competente.

Individuazione delle figure necessarie agli adempimenti normativi:

- Addetti al S.P.P.;
- Medico competente;
- Lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

Indicazioni e suggerimenti per l'elaborazione e/o aggiornamento del documento di valutazione dei rischi, in conformità a quanto disposto dall'art. 17, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.l., che conformemente a quanto indicato nell'art. 28, comma 1 dello stesso decreto, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto Legislativo 26 marzo 2011, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla Provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.

Riunione di coordinamento eventualmente con l'Ente Committente che elaborerà il D.U.V.R.I. (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze).

Per l'espletamento dei compiti previsti saranno eseguiti i sopralluoghi necessari nei locali della scuola per i quali il R.S.P.P. avrà facoltà di farsi coadiuvare da proprio personale competente.

ART. 2

DURATA DELL'INCARICO

La durata del presente contratto è annuale con decorrenza dal 01/09/2018 al 31/08/2019

ART. 3

CONDIZIONI ECONOMICHE

L'onere per l'espletamento dell'incarico riguardante gli adempimenti previsti è stabilito in EURO 1.500,00 (IVA esclusa). Il compenso così come pattuito sarà corrisposto dalla scuola alla scadenza del contratto dietro rilascio di regolare fattura elettronica.

ART.4

EFFETTI GIURIDICI ED ECONOMICI

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno inizio dalla data odierna ed hanno durata annuale salvo assunzione di tali servizi da parte degli Enti locali o dello Stato in virtù di successive disposizioni normative.

In tale evenienza la risoluzione sarà automatica e non comporterà alcuna penale in capo all'Istituzione Scolastica salvo il pagamento del rateo in dodicesimi per i servizi prestati.

ART.5

RISOLUBILITA' DEL CONTRATTO

Salvo quanto già detto nel precedente articolo, alla Scuola è riservato il diritto di recedere in ogni momento dal presente contratto per gravi inadempienze da segnalare nel termine dei trenta giorni debitamente motivate in una o più attività relative alle prestazioni di cui all'oggetto del presente contratto o ritardi che rechino pregiudizio all'Istituzione Scolastica.

Lo stesso potere di recesso sarà esercitato dall'Istituzione Scolastica per imperizia, errore od altro comportamento che comprometta il corretto assolvimento dei compiti del "Datore di Lavoro" e l'attivazione delle misure generali ed idonee alla tutela dei lavoratori.

Nei casi esposti il Dirigente avrà diritto alla risoluzione anticipata del contratto, non sarà tenuto al pagamento delle somme e sarà applicato il disposto di cui all'art. 1453 comma 1 e 3 del Codice Civile.

In caso di risoluzione anticipata per colpa dell'Istituzione Scolastica, COIN CONSULTECH S.r.l. avrà diritto all'intero pagamento pattuito per l'anno in corso.

ART. 6

CONTENZIOSO

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dagli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile. Qualsiasi controversia relativa all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto è devoluta alla competenza del foro di cui al R.D. n. 1611/1933.

ART. 7

Il presente atto, stipulato nell'interesse delle parti, viene redatto in carta semplice e sottoscritto in data 3 Ottobre 2018.

Firma per Accettazione

per COIN CONSULTECH S.r.l.

Il legale rappresentante

James Costoli

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Nunzia Nardiello