



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA ELEMENTARE E MEDIA  
"E. COMPARONI"**

Via della Repubblica 4 - 42011 Bagnolo in Piano

Codice fiscale 80016210355 – Tel. 0522/957194 - Fax 0522/951435

e-mail: [reic818007@istruzione.it](mailto:reic818007@istruzione.it) – [comprensivobagnolo@virgilio.it](mailto:comprensivobagnolo@virgilio.it) - [reic818007@pec.istruzione.it](mailto:reic818007@pec.istruzione.it)

Prot. n.3169 /C15

Bagnolo in Piano (RE), 20 /04/17

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO  
DI CUI ALL'ART.1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015**

**( Estratto verbale del 20/04/17)**

Il Comitato di Valutazione dei Docenti ex art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come novellato dai commi 126, 127 128 e 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015,

**DELIBERA**

all' unanimità

i criteri per la valorizzazione dei docenti riportati nell' ALLEGATO 1

**TENUTO CONTO**

1) che i presenti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'istituto. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto nonché un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale e l'esclusivo carattere premiante dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento;

2) condizione sine qua non per accedere al bonus attraverso i seguenti criteri sono:

a) avvenuta conferma in ruolo;

b) assenza di sanzioni disciplinari nell'anno in corso

c) presenza effettiva per almeno l'80% dei giorni di attività didattica;

3) che il meccanismo di premialità sia riconducibile ad un surplus di contributi e di innovazione volti al miglioramento complessivo dell'istituzione scolastica.

4)I documenti di riferimento sono il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento approvati in Collegio Docenti e inseriti nel PTOF; il PTOF stesso e le Linee di Indirizzo dell'IC;

5) si decide di procedere di punteggi per il presente anno scolastico.

Il bonus verrà assegnato, sulla base di adeguata documentazione richiesta/fornita, dal Dirigente tenendo conto dei criteri deliberati dal Comitato valutazione docenti, a circa il 40% del Personale docente a T.I. nell'Istituto.

Inoltre viene stabilito quanto segue:

La richiesta del Bonus è a domanda individuale.

- La suddivisione finanziaria avverrà per fasce di punteggio calcolato per le domande presentate adeguatamente documentate.
- Poiché non si può stabilire a priori né quante domande né quante aree verranno toccate, i tetti per ogni fascia verranno stabiliti in un secondo tempo, dando adeguata informazione di quanto operato.
- Il bonus verrà erogato a circa il 40 % dei docenti di ruolo in organico nell'istituto.

Ciascun docente che intenda accedere al bonus dovrà autocertificare le attività svolte compilando un'apposita scheda nei termini e con le modalità da comunicarsi attraverso circolare interna. Il docente potrà allegare opportuna documentazione.

Il Segretario verbalizzatore  
F.to Prof.ssa Bonaccorso Giancarla

Il Presidente  
F.to Dott.ssa Nunzia Nardiello